

Kodeks Postępowania Klippan Safety

Wprowadzenie

Klippan Safety przyświeca cel bycia odpowiedzialnym pracodawcą i dobrym obywatelem korporacyjnym. Wszystkie nasze działania — w tym produkcja, dystrybucja i sprzedaż naszych produktów - muszą być przeprowadzane z poszanowaniem i uwzględnieniem obowiązujących praw człowieka, w zgodzie z bezpieczeństwem i zdrowiem ludzi, społeczeństwa oraz ochroną środowiska naturalnego. Dążymy do ciągłej poprawy, w myśl zasady zrównoważonego rozwoju, co jest podłożem naszych wszystkich działań.

Kodeks Postępowania Klippan Safety został ustanowiony, aby podkreślić zasady, w jakich firma prowadzi swoje relacje z pracownikami, partnerami biznesowymi i innymi zainteresowanymi stronami. Dotyczy to wszystkich członków organizacji. Ponadto firma Klippan Safety oczekuje, że wszyscy partnerzy biznesowi (dostawcy, handlowcy, konsultanci, itd.) będą wdrażać te same zasady. Obowiązkiem wszystkich pracowników i kierownictwa jest zapewnienie zgodności z niniejszym kodeksem postępowania.

Pracownik, który dostrzeże jakiegokolwiek odstępstwa od zasad opisanych w Kodeksie Postępowania, powinien zwrócić się z tą informacją do odpowiednich służb, powołanych w celu utrzymania obowiązujących zasad, z jednoczesną gwarancją, że wobec takiego pracownika nie będą wyciągane żadne konsekwencje.

Wymagania ogólne

Przepisy ustawowe i wykonawcze

Wszystkie jednostki Klippan Safety oraz partnerzy biznesowi (dostawcy i podwykonawcy), w tym wszyscy dyrektorzy, członkowie kadry kierowniczej i pracownicy, prowadzą swoją działalność w pełnej zgodności z odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi dotyczącymi rodzaju ich działalności oraz zatrudnienia osób w krajach, w których one funkcjonują.

Dostawcy i podwykonawcy

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu Postępowania. Jeżeli dostawcy korzystają z podwykonawców (w ramach dostaw dla Klippan Safety), to obowiązkiem dostawcy jest zapewnienie przestrzegania tych wymogów przez podwykonawcę. Na życzenie, podwykonawca jest zobowiązany przedstawić Klippan Safety listę poddostawców, z którymi współpracuje.

Prawa człowieka i zasady w miejscu pracy

Zatrudnianie dzieci i praca przymusowa

Praca dzieci nie jest tolerowana w jakiegokolwiek formie. O ile lokalne prawo nie przewiduje wyższej granicy wieku, żadna osoba poniżej wieku ukończenia obowiązkowej edukacji lub mniej niż 15 lat nie może pracować. Jeżeli z jakichś powodów przy produkcji produktów dla Klippan Safety znajduje zatrudnienie osoba niepełnoletnia, Klippan warunkuje dalszą współpracę

zapewnieniem nie pogorszenia społecznej sytuacji takiego zatrudnionego. Praca przymusowa nie jest tolerowana w jakiegokolwiek formie. Rozumie się tu prace w warunkach więzienia, jakiegokolwiek formy niewolnictwa, oraz inne systemy pracy wbrew woli zainteresowanych.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Wszyscy pracownicy, jako niezbędne minimum, muszą mieć zapewnione bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz, tam gdzie jest to wymagane, bezpieczne i zdrowe warunki mieszkalne, zgodne z obowiązującym prawem lokalnym. Pracodawca powinien podjąć odpowiednie działania w celu zapobiegania wypadkom przy pracy lub chorobom zawodowym.

Wolność zakładania stowarzyszeń i negocjacje zbiorowe

Wszystkie jednostki Klippan Safety i partnerzy biznesowi będą szanować prawa pracowników do zgodnej z prawem wolności zakładania, dołączania lub wykluczania się ze stowarzyszeń związanych z relacjami pracodawca-pracownik oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych, jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo. Muszą również zapewnić pracownikom możliwość omówienia warunków pracy z kierownictwem bez obawy przed odwetem.

System wynagradzania płacowego i pozapłacowego

Klippan Safety przestrzega lokalnych wymogów prawnych dotyczących wynagrodzeń płacowych i systemu świadczeń dodatkowych.

Godziny pracy

Wszystkie jednostki Klippan Safety i partnerzy biznesowi Klippan Safety muszą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy, zasad odpoczynku i pozostałych wymagań mających zastosowanie do prowadzenia działalności.

Dyskryminacja

Klippan Safety i jej partnerzy biznesowi uznają i szanują wszelkie odmienności i różnice osobnicze. W związku z tym, wszyscy pracownicy oraz potencjalnie nowi pracownicy w trakcie rekrutacji są traktowani w jednakowo i etycznie i są oceniani wyłącznie pod kątem ich możliwości i kwalifikacji przy podejmowaniu decyzji o ich zatrudnieniu. Nie można tolerować dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, poglądy polityczne, przynależność związkową, pochodzenie społeczne lub etniczne.

Molestowanie i nadużycia

Pracownika nie można narażać na jakiegokolwiek kary psychiczne czy fizyczne, na wszelkie formy molestowania seksualnego, psychicznego, werbalnego lub inne nadużycia.

Klippan Safety AB, NIE akceptuje bezprawnych eksmisji i bezprawnego pozbawiania własności ziemi, lasów i wód w związku z ewentualnym nabyciem, przekształceniem, budową lub innym wykorzystaniem ziemi, lasów i wód, które zapewniają komukolwiek dotychczasowe środki do życia i utrzymanie.

Klippan Safety zabrania korzystania z usług nieautoryzowanych, prywatnych lub publicznych firm ochroniarskich do ochrania projektów firmy, bez uprzedniego uzgodnienia. Wszystkie

czynności ochroniarskie muszą być wykonywane bez stosowania siły, tortur lub innych działań uchodzących za okrutne, nieludzkie, oraz poniżających godność osób.

Zasady ochrony środowiska

Firma Klippan Safety spełnia wszystkie obowiązujące przepisy, regulacje i wymagania dotyczące ochrony środowiska. Zobowiązanie jest określone w Polityce Ochrony Środowiska oraz w Systemie Zarządzania Klippan Safety.

Dostawcy Klippan Safety i ich podwykonawcy powinni przestrzegać prawodawstwa i specyficznych wymagań klientów oraz zachęca się ich do przestrzegania Polityki Ochrony Środowiska firmy Klippan Safety.

Polityki środowiskowe dostawców i podwykonawców powinny uwzględniać zasady dotyczące zapobiegania wydzielania lub redukcji emisji gazów cieplarnianych (np. dekarbonizacja), efektywności energetycznej i wykorzystywania źródeł energii odnawialnej, poprawy jakości wody, powietrza i gleby oraz ograniczania zużycia wody, zrównoważonego zarządzania zasobami, ponownego wykorzystania i recyklingu, redukcji odpadów, emisji hałasu, zapewnienia dobrostanu zwierząt, różnorodności biologicznej, użytkowania gruntów i zapobiegania wylesiania oraz odpowiedzialnego zarządzania chemikaliami.

Zasady biznesowe

Zgodność z prawem

W każdym kraju, w którym działamy, firma Klippan Safety przyjmuje przepisy ustawowe i wykonawcze tego kraju. W przypadku konfliktu między obowiązującym prawem a zasadami zawartymi w tym kodeksie, prawo ma pierwszeństwo. Wszelkie nabyte ograniczenia eksportowe lub sankcje gospodarcze będą przestrzegane w tym kraju.

Relacje z partnerami biznesowymi

Relacje Klippan Safety z partnerami biznesowymi charakteryzują się uczciwością. Firma Klippan Safety nie oferuje klientom, potencjalnym klientom, rządowi, agencjom rządowym ani przedstawicielom takich podmiotów, żadnych wynagrodzeń lub innych korzyści naruszających obowiązujące prawa lub racjonalne i ogólnie akceptowalne praktyki biznesowe. Pracownicy Klippan Safety nie mogą przyjmować wynagrodzeń, prezentów ani innego rodzaju zwrotu kosztów od osób trzecich, które mogłyby wpłynąć lub wywierać wpływ na ich obiektywność podczas podejmowania decyzji biznesowych.

Korupcja, wymuszanie, przekupstwo

Przejrzystość i całkowita zgodność ze standardami obowiązującymi w organizacji w odniesieniu do relacji z klientami, dostawcami, podwykonawcami, usługodawcami i wszelkimi innymi partnerami biznesowymi jest przestrzegana w Klippan Safety.

Niedopuszczalne są żadne formy jakiegokolwiek nacisku, który mógłby wpłynąć na obiektywność zachodzących relacji pomiędzy stronami biznesowymi.

Niedopuszczalnym jest jakiegokolwiek nadużycie powierzonej władzy czy też wymuszenia w celu osiągnięcia prywatnych korzyści finansowych lub pozafinansowych.

Wszelkie oferty lub otrzymanie jakiegokolwiek prezentu, pożyczki, opłaty, nagrody lub innych korzyści dla lub od jakiegokolwiek osoby jako zachęta do zrobienia czegoś nieuczciwego, nielegalnego lub nadużycia zaufania w biznesowych relacjach jest w Klippan Safety niedopuszczalne.

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców / Minerale konflikcyjne.

Firma Klippan Safety bardzo poważnie traktuje kwestie związane z poszukiwaniem i wydobywaniem minerałów na obszarach objętych konfliktami na świecie. Klippan Safety wspiera wysiłki mające na celu zapobieganie wprowadzaniu tych minerałów do łańcucha dostaw. Firma Klippan Safety oczekuje od swoich dostawców, że w produktach, technologiach i metodach produkcji na wszystkich etapach łańcucha dostaw materiałów będą stosowane wyłącznie surowce pochodzące od dostawców ekologicznie i społecznie odpowiedzialnych.

Prawo ustanawia obowiązkowe wymagania sprawozdawcze wobec producentów produktów, które zawierają substancje określone jako "minerale konflikcyjne".

Firma Klippan Safety wymaga od dostawców przestrzegania wymogów prawnych i wypełniania obowiązku raportowania zastosowania minerałów konflikcyjnych w swoich produktach.

Uczciwa konkurencja, działania antymonopolowe

Klippan Safety przestrzega standardów uczciwej działalności i konkurencji, w tym w szczególności unika praktyk biznesowych, które bezprawnie ograniczają konkurencję, wykorzystują niewłaściwą wymianę informacji oraz ustalają ceny z wykorzystywaniem zмовы przetargowej, dąpingu lub nieetycznego wykorzystywania specyfik rynków.

Poufność i prawa własności intelektualnej

Firma Klippan Safety i jej dostawcy szanują prawo do informacji poufnych i prawa do własności intelektualnej, zabezpieczając je przed niewłaściwym wykorzystaniem, rozpowszechnianiem, kopiowaniem, kradzieżą, oszustwem lub nieupoważnionym ujawnieniem zgodnie z obowiązującym prawem i innymi warunkami umów.

Alarmowanie nieprawidłowości, ochrona przed działaniami odwetowymi

Klippan Safety poprzez realizowanie polityki otwartych drzwi i przejrzystości relacji między pracownikami umożliwia osobiste lub nawet anonimowe alarmowanie i zgłaszanie wszelkich wątpliwości związanych z podejrzeniem lub tym bardziej wykryciem wszelkich nieprawidłowości z zachowaniem poufności i zapewnieniem uniknięcia jakichkolwiek działań odwetowych.

Działania odwetowe definiuje się jako bezpośrednią lub pośrednią niekorzystną decyzję administracyjną lub inną, podjętą przeciwko osobie, która zgłosiła podejrzenie wykroczenia.

Księgowość i sprawozdawczość

Wszystkie transakcje finansowe Klippan Safety muszą być raportowane zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, a księgi rachunkowe muszą wykazać charakter wszystkich

transakcji w sposób prawidłowy i nieomylny. Pracownicy i menedżerowie na wszystkich poziomach w Klippan Safety prowadzą prywatne i zewnętrzne działania oraz interesy finansowe w taki sposób, aby nie kolidować lub naruszać interesów Klippan Safety. W przypadku wystąpienia konfliktu interesów osoba podlegająca konfliktowi musi niezwłocznie zgłosić się do swojego bezpośredniego przełożonego.

Zaangażowanie polityczne

Klippan Safety przestrzega neutralności wobec partii politycznych i kandydatów. Nazwa firmy, ani aktywa firmy Klippan Safety nie są wykorzystywane do promowania interesów partii politycznych lub kandydatów.

Wdrażanie i monitoring

Zarządzający odpowiedzialni są za wdrażanie przepisów w życie oraz za bieżące informowanie pracowników o ich prawach i obowiązkach, wynikających z niniejszego Kodeksu Postępowania. Zarządzający są także odpowiedzialni za utrzymywanie odpowiedniej dokumentacji wykazującej poprawność postępowania wobec pracowników oraz pracowników dostawców. Warunkiem dopuszczenia do współpracy z Klippan Safety jest zgoda dostawców i podwykonawców na przeprowadzanie u nich audytów wewnętrznych, wykonywanych przez uprawnionych pracowników Grupy (w tym audytów strony trzeciej), a także zgoda na przeprowadzanie poufnych wywiadów z pracownikami.

Stargard, 2023-05-11

Marek Pałac, CEO