

## **Klippan Safety Código de Conduta**

### **Introdução**

A Klippan Safety está comprometida em ser uma empregadora responsável e uma boa cidadã corporativa. Todas as nossas atividades – incluindo a fabricação, distribuição e venda de nossos produtos – devem ser conduzidas com respeito e consideração pelos direitos humanos, pela segurança e saúde humana, pela sociedade e pelo meio ambiente. Buscamos a melhoria contínua, tendo a sustentabilidade como uma preocupação central em todas as nossas operações.

O Código de Conduta da Klippan Safety foi estabelecido para destacar os princípios pelos quais a empresa conduz suas relações com funcionários, parceiros de negócios e outras partes interessadas. Isso se aplica a todos os membros da organização. Além disso, a Klippan Safety espera que todos os parceiros de negócios (fornecedores, subcontratados, consultores, etc.) implementem os mesmos princípios. É responsabilidade de todos os funcionários e da gerência garantir o cumprimento deste Código de Conduta.

Em casos de não conformidade, os funcionários são incentivados e devem reportar isso aos responsáveis internos relevantes ou aos serviços apropriados, tendo a garantia de que não haverá retaliação ou outras consequências negativas.

### **Requisitos Gerais**

#### **Requisitos gerais Leis e regulamentos**

Todas as unidades e Parceiros Comerciais da Klippan Safety (fornecedores, subcontratados, etc.), incluindo todos os diretores, executivos e funcionários, devem conduzir seus negócios em total conformidade com as leis e regulamentos relevantes aplicáveis às suas operações e à contratação de pessoas nos países em que operam.

#### **Fornecedores e subcontratados**

Os fornecedores são obrigados a cumprir os princípios deste Código de Conduta. Caso os fornecedores utilizem subcontratados para a produção de peças para a Klippan Safety, é responsabilidade do fornecedor garantir que o subcontratado cumpra esses requisitos. Mediante solicitação, os fornecedores são obrigados a fornecer à Klippan Safety uma lista dos subcontratados com os quais cooperam.

### **Direitos humanos e princípios do local de trabalho**

#### **Trabalho infantil e trabalho forçado**

O trabalho infantil não é tolerado em nenhuma forma. A legislação local deve ser seguida.

Se uma criança for encontrada trabalhando em um local onde os produtos e/ou componentes da Klippan Safety são produzidos, a Klippan Safety incentiva medidas de remediação que não piorem

a situação social da criança. Trabalho forçado, involuntário ou tráfico de pessoas não são tolerados em nenhuma forma.

### **Saúde e segurança**

Todos os funcionários devem ter um ambiente de trabalho seguro e saudável e, quando aplicável, instalações residenciais seguras e saudáveis, com a legislação local aplicável, no mínimo. O empregador deve tomar as medidas adequadas para prevenir acidentes ou doenças no local de trabalho.

### **Liberdade de Associação e Negociação Coletiva**

As unidades e parceiros de negócios da Klippan Safety devem respeitar os direitos dos funcionários de legalmente formarem, associarem-se ou se excluírem de associações relacionadas às relações empregador-empregado e de negociarem coletivamente, quando permitido pelas leis locais. Eles também devem garantir que os funcionários tenham a oportunidade de discutir suas condições de trabalho com a gerência sem medo de retaliação.

### **Sistema de benefícios e salários**

A Klippan Safety segue os requisitos legais locais em relação ao sistema de benefícios e salários, e acordos de negociação coletiva.

### **Horário de trabalho**

As unidades e parceiros comerciais da Klippan Safety devem cumprir a legislação aplicável em relação ao horário de trabalho, regras de descanso e requisitos aplicáveis à condução dos negócios.

### **Não Discriminação, Diversidade e Inclusão**

A Klippan Safety e seus parceiros de negócios devem desenvolver e promover uma cultura de equidade, diversidade e inclusão, reconhecendo e respeitando as diferenças individuais. Todos os funcionários ou potenciais funcionários para recrutamento devem ser tratados com ética, estritamente de acordo com suas habilidades e qualificações em quaisquer decisões de contratação. Discriminação com relação a gênero, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, opinião política, filiação sindical, origem social ou étnica não é tolerada.

### **Assédio e Abuso**

Nenhum funcionário será exposto a qualquer punição física ou mental, assédio ou abuso sexual, psicológico ou verbal.

Como consequência prolongada de assédio e abuso, a Klippan Safety AB NÃO aceita o despejo ilegal e a privação ilegal de terras, florestas e águas em conexão com a aquisição, construção ou outro uso de terras, florestas e águas que proporcionam o sustento de uma pessoa.

A Klippan Safety proíbe o uso de seguranças públicos ou privados não autorizados para proteger o projeto da empresa, se não houver acordo com a Klippan Safety. Toda a vigilância deve ser realizada sem o uso de tortura ou outros tratamentos cruéis, desumanos e degradantes que possam causar danos a indivíduos.

Além disso, a vigilância não deve levar à prevenção e violação da liberdade de associação de indivíduos.

## **Princípios de proteção ambiental**

A Klippan Safety cumpre todas as leis, regulamentações e requisitos ambientais aplicáveis dos clientes. O compromisso está declarado na Política Ambiental e no Sistema de Gestão da Klippan Safety.

Os fornecedores da Klippan Safety e seus subcontratados devem cumprir a legislação e os requisitos dos clientes e são incentivados a cumprir a Política Ambiental da Klippan Safety.

A Política Ambiental dos fornecedores e subcontratados deve abranger princípios para: monitoramento, prevenção e redução de emissões de GEE - gases de efeito estufa (por exemplo, descarbonização), eficiência energética e energia renovável, melhoria da qualidade da água, do ar e do solo e redução do consumo de água, gestão sustentável de recursos, reutilização e reciclagem, redução de resíduos, emissões sonoras, bem-estar animal, biodiversidade, uso do solo e desmatamento e gestão responsável de produtos químicos.

## **Princípios nos negócios**

### **Conformidade Legal**

Em todos os países onde operamos, a Klippan Safety segue as leis e regulamentações do país em questão. Em caso de conflito entre a legislação aplicável e os princípios contidos neste Código de Conduta, a lei prevalecerá. Quaisquer restrições à exportação ou sanções econômicas impostas serão respeitadas no país em questão.

### **Relacionamentos com Parceiros Comerciais**

Os relacionamentos da Klippan Safety com parceiros comerciais são caracterizados pela justiça. A Klippan Safety não oferecerá a clientes, clientes em potencial, fornecedores, governos, agências governamentais ou quaisquer representantes de tais entidades, quaisquer recompensas ou benefícios que violem as leis aplicáveis ou práticas comerciais razoáveis e geralmente aceitas. Os funcionários da Klippan Safety não devem aceitar pagamentos, presentes ou outros tipos de reembolso de terceiros que possam afetar ou parecer afetar sua objetividade em suas decisões comerciais.

### **Corrupção, extorsão e suborno**

Transparência e total conformidade com os padrões da organização no que diz respeito às relações com clientes, fornecedores, subcontratados, prestadores de serviços e quaisquer outros parceiros comerciais são respeitados na Klippan Safety.

Nenhuma forma de pressão de qualquer tipo que possa afetar a objetividade das relações entre as partes comerciais é aceitável.

Qualquer abuso de poder ou extorsão com o objetivo de obter ganhos financeiros ou não financeiros privados é inaceitável.

A Klippan Safety não está autorizada a oferecer ou receber presentes, empréstimos, honorários, recompensas ou outros benefícios para ou de qualquer pessoa como incentivo para praticar atos injustos, ilegais ou para violar a confiança nas relações comerciais.

### **Fornecimento responsável de matéria-prima / Minerais de conflito**

A Klippan Safety leva muito a sério as questões relacionadas à exploração e mineração de minerais em áreas de conflito no mundo. A Klippan Safety apoia os esforços para impedir que esses minerais entrem na cadeia de suprimentos. A Klippan Safety espera que nossos fornecedores utilizem apenas matérias-primas de fornecedores ambiental e socialmente responsáveis em produtos, produção e métodos de produção em toda a cadeia de suprimentos de materiais.

A lei estabelece requisitos de relatórios obrigatórios para fabricantes de produtos que contenham substâncias identificadas como "minerais de conflito".

A Klippan Safety solicita que os fornecedores sigam os requisitos legais e cumpram os relatórios legais sobre minerais de conflito.

### **Negócios justos e concorrência**

A Klippan Safety cumpre os padrões de negócios e concorrência leais, em particular, evita práticas comerciais que restrinjam ilegalmente a concorrência, utilizem troca de informações inadequada e estabeleçam preços por meio de manipulação de licitações, amortecimento ou uso antiético de especificidades de mercado.

### **Confidencialidade e Direitos de Propriedade Intelectual**

A Klippan Safety e seus Fornecedores respeitarão as informações confidenciais e os direitos de propriedade intelectual, protegendo-os contra uso indevido, manuseio incorreto, falsificação, roubo, fraude ou divulgação imprópria, de acordo com a legislação aplicável e outros termos contratuais.

### **Denúncia de irregularidades e proteção contra retaliações**

O Código de Conduta da Klippan Safety descreve os compromissos e princípios que se aplicam a todas as unidades e parceiros de negócios. Todos que trabalham nessas unidades têm a responsabilidade de seguir esses compromissos e princípios. Se algum funcionário suspeitar de violação do Código de Conduta, políticas corporativas, diretrizes, leis ou regulamentos, a Klippan Safety incentiva os funcionários a denunciá-la. Inicialmente, discutir com o gerente interno apropriado ou com o Recursos Humanos ou, ao final, reportar no sistema de denúncias.

Todos os relatos de má conduta serão analisados e investigados, e a confidencialidade será mantida na maior extensão possível. Retaliações contra aqueles que se manifestam de boa-fé sobre preocupações e relatos de irregularidades nunca são aceitáveis.

## **Contabilidade e relatórios**

Todas as transações financeiras da Klippan Safety devem ser reportadas de acordo com as práticas contábeis geralmente aceitas, e os registros contábeis devem demonstrar a natureza de todas as transações de forma correta e não enganosa.

Funcionários e gerentes de todos os níveis da Klippan Safety devem conduzir suas atividades privadas e externas, bem como seus interesses financeiros, de maneira que não entrem em conflito ou pareçam entrar em conflito com os interesses da Klippan Safety. Caso surja um conflito de interesses, este deve ser reportado imediatamente pela pessoa em conflito ao seu supervisor imediato.

## **Envolvimento Político**

A Klippan Safety mantém a neutralidade em relação a partidos políticos e candidatos. Nem o nome nem os ativos da Klippan Safety Company serão usados para promover os interesses de partidos ou candidatos políticos e da mesma forma, a Klippan Safety não permite que seus funcionários realizem qualquer tipo de propaganda partidária dentro de suas instalações, incluindo o transporte fretado.

## **Monitoramento e conformidade**

A gerência é responsável por implementar e informar os funcionários sobre seus direitos, deveres e responsabilidades previstos neste Código de Conduta. A gerência também é responsável por manter a documentação adequada para demonstrar a conformidade com este Código e com seus fornecedores. Como condição para fazer negócios com a Klippan Safety, os fornecedores e subcontratados devem permitir que a Klippan Safety e seus agentes designados (incluindo terceiros) realizem auditorias, incluindo entrevistas confidenciais com os funcionários.

Klippan, 2024-06-10

Gabriel Grelte, CEO

**Esta é uma tradução do Código de Conduta da Klippan Safety publicada em nosso website na versão sueca: [www.klippan-safety.se](http://www.klippan-safety.se) que está publicada na língua inglesa, sendo, portanto, esta, a versão original.**